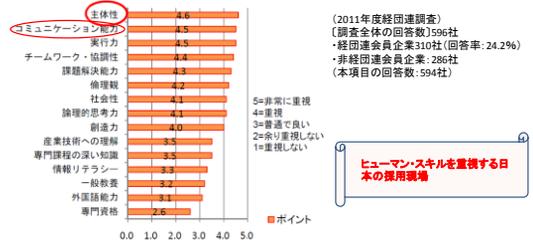


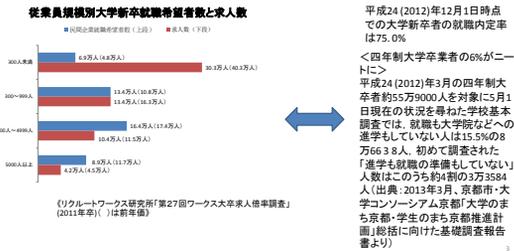
# OECD-LEED シンポジウム 「地域再活性化のためのスキル訓練環境： 高齢化社会における雇用可能性向上のための職業教育訓練(VET)と高等教育」

12. 12. 2013(むすびわざ館)  
京都産業大学法学部 中谷真憲

## 大学生の採用にあたって重視する素質・態度、知識・能力



## 中堅・中小企業の採用のミスマッチ

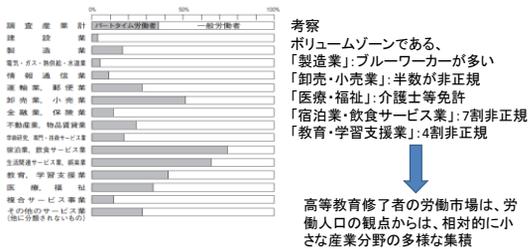


## 産業別常用労働者及びパートタイム労働者の動き(京都府・平成24年度)

産業	常用労働者			パートタイム労働者			
	労働者数	雇用割合	対前年増減率	労働者数	労働者比率	構成比	
製造業	868,151	101.4	△1.3	100.0	312,666	36.5	100.0
建設業	28,275	93.2	△2.6	3.3	922	3.3	0.3
電気・ガス・熱供給・水道業	120,438	100.6	△0.2	18.2	23,941	19.7	8.3
情報・通信業	5,274	156.5	53.1	0.6	235	4.4	0.1
運輸業	123,050	95.8	△2.5	1.6	1,286	9.2	0.4
郵便業	52,998	97.8	△0.3	6.2	14,552	27.4	4.7
金融業	23,056	104.2	3.6	20.3	89,162	31.3	28.6
不動産業	23,098	96.0	△1.3	2.7	2,735	11.8	0.9
学術研究・専門・技術サービス業	11,163	96.3	△1.3	1.3	2,725	24.4	0.9
情報・通信サービス業	22,447	84.8	△13.7	2.6	3,986	17.6	1.3
教育・学習支援業	87,154	102.0	△1.6	10.2	64,802	74.3	23.6
医療・福祉	64,287	97.8	△2.8	3.7	20,309	65.6	6.6
飲食・宿泊業	123,019	108.1	5.3	14.2	40,773	42.0	8.7
卸売業・小売業	4,896	111.5	10.6	0.6	964	12.1	1.1
総合サービス業	69,108	95.1	△2.4	7.0	13,208	22.8	3.4

指数:平成22年=100 単位:(人、%) 構成比は四捨五入

## 産業別常用労働者の雇用比率(京都府・平成24年)



## 京都府の職業能力開発における課題

- ◇産業の動向と企業ニーズを踏まえた人材育成
- ◇非正規労働者に対する人材育成
- ◇個々人に合った職業生涯を通じたキャリア形成支援
- ◇技術・技能の継承とものづくり意識の啓発
- ◇十分な教育訓練機会を得にくい求職者への支援
- ◇人材育成に係るインフラ整備と公共・民間の連携強化

京都ジョブパーク:第9次京都府職業能力開発計画(平成23年12月)

→ 現実の対策:ものづくり系主体(高専含む公共職業能力開発施設)の活用など  
課題:個々人に即した高等教育課程修了(見込)者の人材育成、採用マッチング

